



I. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA		
Carrera	Doctorado en Economía Aplicada con Mención en Estudios Regionales	
Unidad Responsable	Departamento de Economía	
Nombre de la Asignatura	Economía y Política Laboral	
Código		
Semestre en la Malla	Tercer, cuarto o quinto semestre	
Créditos SCT – Chile	6	
Ciclo de Formación	Básico	NO APLICA
	Profesional	NO APLICA
Tipo de Asignatura	Obligatoria	
	Electiva	X
Clasificación de Área de Conocimiento	Área	Ciencias Sociales
	Sub área	Economía
Requisitos	Pre requisitos	
	Requisitos	

II. ORGANIZACIÓN SEMESTRAL		
Horas Dedicación Semanal <i>Cronológicas</i>	Docencia directa	3
	Trabajo autónomo	4
	TOTAL	7
Detalles Horas Directas <i>Cronológicas</i>	Cátedra	3
	Ayudantía	
	Laboratorio	
	Taller	
	Terreno	
	Experiencia clínica	
	Supervisión	
	TOTAL	3

III. APOORTE AL PERFIL DE EGRESO
El curso contribuye al Dominio III del perfil de egreso “Políticas Públicas”. Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de analizar los elementos que afectan al mercado de trabajo y su equilibrio. A su vez, serán capaces de implementar y evaluar a nivel nacional, regional y local los efectos que poseen las diferentes políticas del mercado de trabajo para eliminar dichos desequilibrios.

III. COMPETENCIAS
Las Competencias son las siguientes
C6: Diseñar políticas públicas en base a conocimientos teóricos, empíricos y metodológicos, que generen valor a nivel nacional, regional y local.
C7: Evaluar el proceso de formulación y aplicación de políticas públicas

C6: Diseñar políticas públicas en base a conocimientos teóricos, empíricos y metodológicos, que generen valor a nivel nacional, regional y local.

C7: Evaluar el proceso de formulación y aplicación de políticas públicas desde el punto de vista económico, social y geográfico, considerando la relación del sector público y privado en la economía.

Las competencias C6 y C7 contribuyen a los Saber ser:

- ✓ Razonamiento Crítico
- ✓ Capacidad de Análisis
- ✓ Trabajo colaborativo
- ✓ Responsabilidad ética y valórica
- ✓ Responsabilidad social
- ✓ Razonamiento crítico

V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Conocer el funcionamiento del mercado de trabajo y su dinámica, así como las políticas utilizadas para su correcto funcionamiento.
2. Identificar las peculiaridades que introduce la diversidad productiva regional sobre el equilibrio del mercado de trabajo.
3. Conocer los diferentes tópicos asociados al mercado de trabajo y sus diferentes teorías; así como las instituciones que en él tienen lugar.
4. Llevar a cabo una correcta y completa revisión bibliográfica acerca del mercado laboral.

VI. ÁREAS TEMÁTICAS

1. Introducción: El mercado de trabajo como un mercado diferente al resto de mercados.
2. Oferta laboral: la relación entre consumo y ocio.
3. Demanda laboral: la contratación de factores por parte de la empresa.
4. Equilibrio en el mercado laboral.
5. La movilidad en el mercado de trabajo
6. Políticas del mercado de trabajo.

VII. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

1. La metodología a desarrollar en este curso debe favorecer la capacidad de interpretación aplicada de los fenómenos asociados al mercado de trabajo.
2. La metodología genera instancias de presentación oral y discusión en grupo sobre trabajos teóricos y empíricos.
3. La metodología promueve el debate sobre los aportes teóricos y empíricos de los trabajos de referencia en la disciplina.

VIII. ORIENTACIONES Y CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN

1. La evaluación del curso se fundamenta en dos actividades:
 - 60% Controles, fichas y ensayos
 - 40% Ensayo: Cada estudiante deberá presentar y debatir en clase sobre al menos dos ensayos relacionados con elementos del mercado de trabajo y las políticas existentes para corregir los desequilibrios que puedan existir.
2. Este curso tiene asistencia libre.

IX. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

Bibliografía mínima

- Cahuc, Pierre, and André Zylberberg. 2004. *Labor Economics*. The MIT Press: Massachusetts, CA.
- Hanoch, G. 1965. 'The "Backward-bending" Supply of Labor.' *Journal of Political Economy*, 73(6): 626-642.

Massachusetts, CA.

- Hanoch, G. 1965. 'The "Backward-bending" Supply of Labor.' *Journal of Political Economy*, 73(6): 636-642.
- Manning, Alan. 2004. 'Monopsony and the efficiency of labor market interventions.' *Labour Economics*, 11: 145-63.
- Mortensen, Dale. 1970. 'Search-theoretic models of labor market: A survey.' *The American Economic Review*, 60(5): 847-62.
- Barbara Petrongolo, and Pissarides, Christopher. 2001. 'Looking into the black box: A survey of the matching function.' *Journal of Economic Literature*, Vol. XXXIX: 390-431.
- Rogerson, Shimer, and Wright. 2005. 'Search-theoretic models of labor market: A survey.' *Journal of Economic Literature*, XLIII (December): 959-88.
- Santos M. Ruesga, Lasiera, J. Manuel, Pérez Ortiz, Laura, Pérez Trujillo, Manuel, and da Silva Bichara, Julimar. 2014. *Economía del trabajo y Política Laboral*, 2Ed. Ed. Pirámide, Madrid.
- Zaretsky, Adam M., and Cletus C. Coughlin. 1995. 'An Introduction to Theory and Estimation of a Job-Search Model.' *The Federal Reserve Bank of St. Louis*, January/February 1995: 53-65.